

**CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA**

**INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA**

## DEFINIÇÕES

Este documento apresenta o Código de Conduta e Ética do INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA e detalha os princípios e valores fundamentais que orientam nossa atuação e estabelece os padrões de ética e integridade mais elevados que devem nortear todas as nossas atividades.

O Código é uma expressão do nosso compromisso com a excelência e a integridade nas nossas operações, reforçando o laço entre todos os membros do Instituto Inovathus em torno de valores compartilhados que direcionam nossas decisões e condutas diárias. Ele serve como guia para conduzir nossos negócios de maneira correta, orientada pela qualidade em projetos e pelo compromisso com o crescimento sustentável. Além disso, auxilia na observância de nossas obrigações, na promoção do respeito mútuo no ambiente de trabalho e na manutenção de uma atuação íntegra no mercado.

Incentivamos a leitura atenta deste Código e sua consulta regularmente como fonte de orientação. A reputação do INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA depende das ações de cada um de nós e de nosso comportamento coletivo enquanto instituição. É importante que preservemos o nome deste Instituto, aderindo aos princípios estabelecidos em nosso Código de Conduta e Ética.

## NOSSO COMPROMISSO E PRINCÍPIOS ORIENTADORES

O INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA se compromete a promover um crescimento sustentável, fundamentado na autonomia de nossos colaboradores, que atuam com elevada responsabilidade e contribuem para o fortalecimento de um ambiente de confiança mútua. Este compromisso reflete nossa dedicação não apenas ao sucesso, mas também ao desenvolvimento social e ambiental sustentável, garantindo que as futuras gerações herdem um mundo mais justo e preservado. Para alcançar nossos objetivos, o INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA adere a princípios orientadores, que todos os membros da organização devem esforçar-se para seguir constantemente:

- Compromisso com Clientes: Nos dedicamos a cuidar de nossos clientes, oferecendo produtos e serviços que atendam suas necessidades de forma ética e responsável, enquanto cuidamos do meio ambiente que compartilhamos.

- Integridade em Nossos Projetos: Comprometemo-nos a participar em projetos que possamos executar com orgulho, assegurando que cada iniciativa reflita nossos altos padrões éticos e contribua positivamente para a sociedade.
- Comunicação Transparente: Valorizamos a honestidade e a franqueza em todas as nossas comunicações, mantendo um diálogo aberto e transparente tanto dentro quanto fora da organização.
- Visão Estratégica: Buscamos equilibrar as demandas de curto e longo prazo, planejando e executando nossas estratégias de maneira coordenada para assegurar a sustentabilidade e o crescimento contínuo da empresa.
- Valorização da Diversidade: Acreditamos que a diversidade e a inclusão de novas perspectivas fortalecem nossas equipes e enriquecem nosso ambiente de trabalho, o que nos permite inovar e superar desafios de forma mais eficaz.
- Respeito e Cooperação: Promovemos um ambiente de respeito mútuo, onde o sucesso individual é celebrado como uma vitória para toda a equipe. Nos empenhamos para vencer juntos, construindo uma cultura de colaboração e apoio mútuo.

Cada um desses princípios deve moldar a forma como operamos diariamente e como nos apresentamos, consolidando o Instituto Inovathus como um líder comprometido com a ética, a integridade e a responsabilidade social.

No INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA, sustentamos a convicção de que a integridade e a responsabilidade ética não são apenas imperativos morais, mas fundamentais para o sucesso sustentável de nossa instituição. O Código de Conduta do INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA serve como nosso guia para a condução de negócios de maneira íntegra. Ao conduzir negócios de forma correta no Instituto Inovathus significa agir com retidão, em alinhamento total com nossos valores institucionais, o Código de Conduta, as políticas internas e a legislação vigente. É esperado que cada membro de nossa equipe incorpore e promova os princípios estipulados no Código, através das seguintes práticas:

- Respeito no Ambiente de Trabalho: Manter uma conduta que valorize a dignidade de cada indivíduo, fomentando um ambiente de trabalho respeitoso e inclusivo.
- Integridade de Mercado: Atuar no mercado com honestidade, garantindo que todas as transações e interações comerciais sejam conduzidas de forma justa e

transparente.

- Ética nas Relações Comerciais: Assegurar que todas as nossas relações de negócios sejam pautadas pela ética, com compromissos claros e justos, evitando qualquer forma de prática corrupta ou antiética.
- Responsabilidade na Execução do Trabalho: Executar todas as atividades com o mais alto nível de profissionalismo e responsabilidade, garantindo a qualidade e a conformidade dos nossos serviços e produtos.

### RESPONSABILIDADE PELO NOSSO CÓDIGO

O Código de Conduta do INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA, constitui o núcleo de nossas operações e estratégias. Ele reforça nossos valores essenciais e serve como alicerce para nossa missão estratégica, orientando cada aspecto de nossa atuação empresarial.

Este Código é mandatório para todos os funcionários e membros do Conselho Diretor, aplicando-se incondicionalmente em todas as áreas de atividade, desde as interações diárias nos nossos escritórios até as decisões críticas em salas de reunião e durante as negociações de projetos. A adesão ao Código é essencial não apenas para a condução ética dos negócios, mas também para a manutenção da nossa reputação e integridade corporativa.

### APLICABILIDADE DO CÓDIGO DE CONDUTA

- Funcionários do Instituto Inovathus: Os colaboradores, independentemente de sua posição ou função, devem seguir o Código de Conduta como diretriz para as suas atividades profissionais.
- Membros do Conselho Diretor: Quando atuando em suas capacidades oficiais, os membros do Conselho são igualmente responsáveis por modelar e aderir aos princípios estabelecidos no Código.

## GOVERNANÇA E CUMPRIMENTO

A Diretoria do INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA tem o papel de promover a integridade do Código, assegurando sua implementação efetiva e monitorando sua adesão. Essa responsabilidade inclui o desenvolvimento de políticas, a realização de treinamentos regulares e a aplicação de medidas disciplinares quando necessárias para garantir o cumprimento.

A responsabilidade por atuar de acordo com o Código e por sustentar a cultura de excelência ética do INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA recai sobre cada indivíduo dentro da organização. É esperado que todos demonstrem um compromisso pessoal com os princípios do Código, assegurando que suas ações reflitam os altos padrões éticos que definem nosso Instituto.

### SUAS RESPONSABILIDADES PESSOAIS E LIDERAR PELO EXEMPLO

NO INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA, cada membro da equipe tem a obrigação de assegurar que seu trabalho esteja em plena conformidade com nosso Código de Conduta, nossas políticas internas e a legislação vigente. A reputação de nosso Instituto é construída sobre a base da ética e responsabilidade, refletida nas decisões tomadas por cada um de nós. O Código de Conduta, juntamente com as políticas do Instituto Inovathus, fornece as diretrizes para que cada colaborador execute suas funções com integridade. É responsabilidade de cada indivíduo adquirir conhecimento e cumprir as políticas que regem suas atividades e decisões. Além da responsabilidade geral aplicável a todos os colaboradores, nossos gerentes e líderes possuem um dever ainda mais significativo de exemplificar e liderar através do exemplo. Deles, espera-se que:

- Valorizem a Integridade: Valorizem ativamente comportamentos éticos e a integridade demonstrada por seus subordinados.
- Fomentem Decisões Éticas: Encorajem a tomada de decisões éticas,

promovendo uma cultura de moralidade e conformidade.

- Cultivem um Ambiente Aberto: Desenvolvam um ambiente de trabalho onde os membros da equipe se sintam seguros e encorajados a expressar suas preocupações e dúvidas.
- Previne Retaliações: Assegurem que nenhum membro da equipe sofra retaliações por expressar preocupações ou denunciar irregularidades.
- Facilitar a Resolução de Conflitos: Estejam disponíveis para auxiliar na resolução e escalonamento de questões éticas que possam surgir.

Contamos com nossos líderes e gerentes para reforçar e integrar os princípios estabelecidos em nosso Código e em nossos valores em todos os níveis da organização. Eles devem servir como modelos de conduta ética e inspiração para todos os colaboradores do INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA.

### BUSCAR ORIENTAÇÃO E REPORTAR VIOLAÇÕES

Dada a complexidade e variedade de situações encontradas no exercício das atividades profissionais, o Código de Conduta do INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA pode não abranger todos os cenários possíveis. Caso o colaborador se depare com situações não explicitamente mencionadas no Código, ou se surgirem dúvidas sobre sua interpretação, é essencial buscar orientação. Da mesma forma, qualquer conduta que possa constituir uma violação dos nossos valores, do Código, das políticas internas ou da legislação seja prontamente reportada para que as medidas apropriadas sejam adotadas.

Exemplos de questões que devem ser reportadas incluem:

- Irregularidades Contábeis ou de Auditoria: Desvios nos procedimentos padrões de contabilidade ou práticas de auditoria que possam comprometer a integridade dos registros financeiros.
- Atos de Fraude, Roubo ou Suborno: Qualquer indício de apropriação indevida de ativos, corrupção ou suborno.
- Violações de Direitos Humanos: Atos que contrariem os princípios básicos de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
- Discriminação ou Assédio: Qualquer forma de discriminação ou assédio, seja no

ambiente de trabalho ou em relações profissionais externas.

- Conflitos de Interesses: Situações em que possa existir um conflito entre interesses pessoais e os deveres profissionais.
- Dúvidas sobre Legislação Aplicável: Questionamentos relativos aos requisitos legais em qualquer nível que impactem o Instituto ou suas atividades.

É recomendável que as preocupações sejam inicialmente discutidas com seu gestor direto. Caso a resposta não seja satisfatória, ou se houver hesitação em discutir a questão com o gestor, as preocupações devem ser levadas ao departamento de Recursos Humanos. Sob nenhuma circunstância deve-se violar conscientemente o Código de Conduta, as políticas internas ou a legislação vigente, mesmo que instruído por um superior.

### CRITÉRIOS PARA SOLICITAÇÃO DE ORIENTAÇÃO

Caso se depare com uma situação em que as ações apropriadas não estejam claras, é fundamental considerar as implicações de suas escolhas. Faça a si mesmo as seguintes perguntas para determinar se uma consulta adicional é necessária:

- Legalidade e Conformidade: Este modo de agir está em conformidade legal? Está alinhado com os valores fundamentais, o Código de Conduta e as políticas estabelecidas pelo Instituto Inovathus?
- Ética e Honestidade: Poderia esta conduta ser percebida como antiética ou desonesta por observadores externos ou internos?
- Impacto na Reputação: Esta ação poderia prejudicar a reputação do Instituto Inovathus? Existem riscos de comprometer a integridade ou a credibilidade do Instituto?
- Efeitos sobre Terceiros: As consequências desta ação poderiam ser prejudiciais a outras partes, incluindo colegas, clientes, consumidores ou investidores?
- Reflexão Pessoal e Institucional: Como essa ação refletirá sobre mim (colaborador) ou sobre o Instituto Inovathus? Como essa situação seria vista se publicada na primeira página de um jornal??

Se, após reflexão, o colaborador permanecer inseguro sobre as respostas a estas perguntas ou sobre a adequação de suas ações, é imprescindível buscar orientação adicional. O processo de tomada de decisão deve sempre visar a manutenção dos mais altos padrões de ética e conformidade.





## POLÍTICA DE NÃO RETALIAÇÃO

O INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA está comprometido em salvaguardar os direitos dos indivíduos que, de boa-fé, relatam irregularidades ou preocupações. Conforme estabelecido em nosso Código de Conduta, o INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA assegura que não haverá retaliação contra qualquer pessoa que:

- Relate Violações: Informe sobre qualquer conduta que possa constituir uma violação de nossos valores éticos, do Código de Conduta, das políticas internas ou da legislação vigente.
- Exponha Questões de Conformidade: Levante preocupações relacionadas ao *compliance*, busque orientação sobre práticas, decisões ou ações específicas no âmbito dos negócios.
- Colabore em Investigações: Participe na investigação de potenciais infrações reportadas.

O INSTITUTO INOVATHUS DE TECNOLOGIA considera que qualquer ato de retaliação contra um indivíduo que tenha reportado uma preocupação de boa-fé é, por si só, uma violação grave do nosso Código de Conduta. Tal conduta é inaceitável e será tratada com a máxima seriedade.

Caso tome conhecimento ou suspeite que uma retaliação tenha ocorrido ou esteja ocorrendo, é sua responsabilidade reportar imediatamente esta situação. Garantimos que as denúncias serão tratadas com a devida confidencialidade e que as medidas apropriadas serão tomadas para investigar e resolver tais questões.

---

Julio Cezar de Souza  
Diretor Administrativo